



供应商操守守则

1. 目的

- 1.1 根据 Regal Hotels International 富豪国际酒店集团（「**本集团**」）的可持续采购政策，本集团致力确保旗下所有业务范畴及供应链均以兼顾环境及社会责任的方式营运，以确保在寻求以具竞争力的条件购买货品和服务时，不会以牺牲劳工标准、健康与安全或环境为代价。
- 1.2 我们倾向选用跟本集团同样秉持正直诚实的理念，并致力将社会、环境及可持续发展政策融入其业务流程的供应商。
- 1.3 本集团所有的供应商最低限度应遵从以下的操守守则。我们鼓励分判商尽可能采纳本守则。

2. 应用

- 2.1 本供应商操守守则列述本集团期望其供应商达到的最低标准。供应商有责任在有需要时向其雇员及其所用的供应商传达本守则的各项要求。

3. 范围

3.1 遵守法律和规章：

- (a) 供应商经营业务时必须遵守业务所在地区所有适用的法律及规例。

3.2 环境：

- (a) 供应商应采用适当的政策及系统，以评估、量度及致力于减少其运营对环境的影响。
- (b) 本集团将优先选择其产品与服务有助于降低对气候及环境影响供应商。

3.3 现代奴役：

- (a) 我们不容忍任何形式的现代奴役（包括人口贩卖、强迫劳动及童工）。

3.4 童工：

- (a) 供应商不应雇佣童工。
- (b) 供应商不得雇佣：
 - i. 任何人士致令其无法完成普及基础教育；
 - ii. 任何未满16岁（除非为认可专业学徒计划的一部分），或低于受雇人士所在国家法定就业年龄的人士（以较高的年龄为准）担任全职工作；
 - iii. 任何未满 18 歲的人士（除非為認可專業學徒計劃的一部分）不得在夜间工作或在高风险环境下工作。

3.5 强迫劳动

- (a) 供应商不应雇佣任何被强迫的劳工，包括在囚人士、无薪契约劳工、抵债劳工、军人劳工或奴工。
- (b) 供应商不应在工作场所采取体罚、暴力威胁，或以身体、性、心理或言语等其他形式的虐待作为执行纪律或进行控制的方法。

3.6 薪酬及工时：

- (a) 供应商支付的工资不应低于当地法定的最低工资，我们亦鼓励供应商遵循有关薪酬的适用自愿准则。
- (b) 供应商不应要求员工工作超过法律允许的时间，加班应获得适当的补偿。员工应享有所有法定假期（包括产假和陪产假）以及合同假期。

(c) 在僱員受僱前，供應商應提供可以理解的書面資訊，包括僱員的工資及工作時間等聘用條件。

(d) 供應商必須按時向員工支付工資，並為每個工資期向每位員工提供清晰的書面工資計算賬目。工資應定期、按時支付，不得拖欠超過一個月，也不得以扣除工資作為紀律處分。

3.7 勞資關係：

(a) 供應商應設有適當的溝通機制及申訴程序，讓員工能夠向管理層表達訴求及申訴。

3.8 健康與安全：

(a) 供應商應制定健康及安全政策，並明確列出操作流程，以降低員工受傷患病的机会，保障員工健康。

3.9 歧視、欺凌及騷擾：

(a) 供應商不應基於年齡、性別、關係、家庭狀況、殘疾、種族、族裔背景、國籍以及宗教信仰或政見等個人特征對其員工進行歧視行為。

(b) 供應商不應容忍對其員工的任何欺凌或騷擾（包括性騷擾及種族騷擾）。

3.10 賄賂與貪污：

(a) 供應商不應容許賄賂與貪污行為。為此，供應商應制定政策，內容涵蓋利益的提供和收受、對政府官員的付款、慈善捐款和贊助、娛樂及企業款待、貸款，以及代理、顧問、承包商和合資企業伙伴的規定。

(b) 供應商應向本集團披露任何可能存在重大利益衝突的情況。如任何本集團行政人員或與本集團訂有合約的專業人員在供應商的業務中



拥有任何类型的重大利益或与供应商有任何类型的经济关系，供应商亦应向本集团作出披露。

3.11 举报：

(a) 供应商可就发现任何有关本集团的疑似或实际不当行为提出疑问。

(b) 第三方须向 whistleblowing@regal.com.hk 作出报告。

本集团各部门将视乎情况不时审查本政策，并确保至少每三年进行一次检讨。

二零二五年八月